

Gebruiksvoorwaarden Stichting Carrièrestart

In deze Gebruiksvoorwaarden worden de voorwaarden besproken waaronder je gebruik maakt van onze website en daaruit voortkomende diensten incl. de CCP-meting. Door hiervan gebruik te maken, op welke manier dan ook, aanvaard je daarmee gebonden te zijn aan deze Gebruiksvoorwaarden.

Inhoudsopgave

- [Artikel 1: Definities](#)
- [Artikel 2: Toepasselijkheid](#)
- [Artikel 3: Dienst](#)
- [Artikel 4: Aanmelding, Wachtwoord, Profiel en Inlogprocedure](#)
- [Artikel 5: \(Persoons\)gegevens](#)
- [Artikel 6: Gebruik van de Dienst](#)
- [Artikel 7: Gebruik van de Vacature-database](#)
- [Artikel 8: Intellectuele eigendomsrechten](#)
- [Artikel 9: Vrijwaring](#)
- [Artikel 10: Aansprakelijkheid](#)
- [Artikel 11: Duur en beëindiging](#)
- [Artikel 12: Diversen](#)

Artikel 1: Definities

Onder de in deze gebruiksvoorwaarden met een beginhoofdletter gebruikte begrippen wordt verstaan:

- 1.0 *Carrièrestart*: Stichting Carrièrestart en daaraan eventueel gelieerde/verbonden entiteiten.
- 1.1 *CV*: een curriculum vitae, een beknopt overzicht met gegevens over jou, je studie- en werkervaring en overige persoonlijke gegevens.
- 1.2 *CV-database*: de door Carrièrestart aangelegde database met daarin het Profiel en indien toegevoegd het CV van deelnemende studenten, al dan niet in geanonimiseerde vorm.
- 1.3 *Dienst*: de diensten die Carrièrestart aan studenten verleent door onder meer via de Website toegang te geven tot een Profiel alsmede tot de gegevens van met Carrièrestart participerende organisaties
- 1.4 *Gebruiksvoorwaarden*: de gebruiksvoorwaarden zoals omschreven in dit document.

- 1.5 *Intellectuele Eigendomsrechten*: alle rechten van intellectuele eigendom en daarmee verwante rechten, zoals auteursrecht, merkrecht, octrooirecht, modelrecht, handelsnaamrecht, databankrecht en naburige rechten, alsmede rechten op knowhow en eenlijnsprestaties.
- 1.7 *Organisatie(s)*: bedrijf /bedrijven of organisatie(s) (bv. universiteit, bv. bedrijf) die samenwerkt met Carrièrestart en voor studenten relevante informatie verschaft en/of ontvankelijk is voor sollicitaties
- 1.8 *Profiel*: persoonlijke sectie voor de student op de Website(s) die wordt gecreëerd wanneer de student zich aanmeldt en/of de CCP-meting doet.
- 1.9 *Student*: De Stage- en/of Baanzoekende, een natuurlijke persoon die een Profiel aanmaakt op de Website(s) en/of anderszins van Carrièrestart gebruik maakt, meestal zijnde student in eindfase van zijn/haar studie of net afgestudeerd
- 1.1 *Vacatures*: daadwerkelijk bestaande, concrete en op het moment van plaatsing openstaande vacatures van met Carrièrestart participerende organisaties.
- 1.1 *Wachtwoord*: het door Student opgegeven wachtwoord om toegang te krijgen tot zijn Profiel en het resultaat van de CCP-meting
- 1.1 *Website(s)*: de websites via welke Carrièrestart haar Dienst aanbiedt en welke toegankelijk is via www.carriere-start.nl

Artikel 2: Toepasselijkheid

2. De Gebruiksvoorwaarden zijn van toepassing op de toegang tot en het gebruik van de Website(s) door Student(en) en het verlenen van de Dienst aan Student(en), en toegang tot en het gebruik van de Website(s) aan Organisaties en het verlenen van de Dienst aan Organisatie(s).
2. Eventuele afwijkingen van de Gebruiksvoorwaarden zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk schriftelijk tussen Carrièrestart en Student danwel Organisatie zijn overeengekomen.
2. Carrièrestart heeft te allen tijde het recht de Gebruiksvoorwaarden te wijzigen of aan te vullen. De meest actuele Gebruiksvoorwaarden zijn op de website van Carrièrestart te vinden

Artikel 3: Dienst

3. De Dienst betreft de Dienst van Carrièrestart en alle
1 rechtshandelingen in de relatie tussen Carrièrestart en Student of
Organisatie, waaronder mede verstaan maar niet beperkt tot de
mogelijkheid voor Student om via het Profiel een CV aan te maken,
welke wordt opgenomen in de CV-database, alsmede om naar
Vacatures van Organisatie(s) te zoeken in de Vacaturedatabase, met
het doel te solliciteren op een passende Vacature en vindbaar te zijn
voor Organisatie(s).
3. Carrièrestart probeert Student en Organisatie(s) tot elkaar te
2 brengen. Carrièrestart is echter nadrukkelijk geen partij bij een
eventuele overeenkomst die tussen Student en Organisatie(s) wordt
gesloten, noch de totstandkoming daarvan. Bovendien kan
Carrièrestart Student niet garanderen dat een Organisatie(s)
daadwerkelijk een overeenkomst met Student zal sluiten, dan wel
dat Student en Organisatie(s) aan elkaars wensen voldoen.

Artikel 4: Aanmelding, Wachtwoord, Profiel en Inlogprocedure

4. Om gebruik te kunnen maken van de Dienst, dient Student een
1 Profiel aan te maken op de manier zoals beschreven op de
Website(s) en in overeenstemming met de Gebruiksvoorwaarden.
4. Alleen een Student die (wettelijk) bevoegd dan wel gerechtigd is om
2 gebruik te maken van de Website(s) en de Dienst af te nemen, is
gerechtigd een Profiel aan te maken.
4. Student behouden zich het recht voor een Profiel of de inhoud van
3 een CV in te korten, te wijzigen of te verwijderen, indien dit naar het
oordeel van Student noodzakelijk is in verband met bepaalde in
artikel 4.1.
4. Student dient tijdens het aanmaken van het Profiel een Wachtwoord
4 op te geven, welke in combinatie met het opgegeven e-mailadres
toegang geeft tot het Profiel. Student is zelf verantwoordelijk voor
en zal zorgvuldig omgaan met zijn Profiel en Wachtwoord.
4. Student erkent dat zijn Profiel en Wachtwoord persoonsgebonden
5 zijn en niet overdraagbaar. Het is dan ook niet toegestaan een Profiel
op naam van een ander aan te maken.
4. Carrièrestart en Organisatie(s) mogen er vanuit gaan dat Student is
6 wie hij zegt dat hij is in zijn Profiel.

4. Student zal zodra hij weet of redenen heeft om te vermoeden dat een
7 Wachtwoord en bijbehorend e-mailadres in handen is gekomen van onbevoegde derden, Carrièrestart daarvan onverwijld op de hoogte stellen, onverminderd de eigen verplichting van Student om direct zelf doeltreffende maatregelen te treffen, zoals het veranderen van het Wachtwoord.
4. Carrièrestart behoudt zich het recht voor de inlogprocedure en/of het
8 Wachtwoord te veranderen indien zij dit noodzakelijk acht in het belang van (het functioneren van) de Dienst.

Artikel 5: (Persoons)gegevens

5. Student gaat akkoord met het [Privacy Statement](#), dat deel uitmaakt
1 van de Gebruiksvoorwaarden.
5. Student dient zelf zorg te dragen dat de gegevens die deel uit maken
2 van het aangemaakte Profiel op de Website(s), waaronder maar niet beperkt tot persoonlijke gegevens en het CV, steeds juist, actueel en volledig zijn.
5. Student bepaalt zelf welke gegevens van hem/haar eventueel
3 beschikbaar gesteld mogen worden aan met Carrièrestart samenwerkende Organisatie(s). Ontsluiting kent drie lagen: 1) geanonimiseerde resultaat van zijn/haar CCP-meting, 2) geanonimiseerd achtergrond/opleiding, 3) persoons- en contactgegevens van Student en 4) complete CV van Student.

Artikel 6: Gebruik van de Dienst

6. Het is Student niet toegestaan om op oneigenlijke wijze gebruik te
1 maken van de Dienst.
6. Elk gebruik van de Dienst door Student is voor eigen risico,
2 rekening en verantwoording van Student.
6. Student is zelf verantwoordelijk voor de activiteiten die via het e-
3 mailadres en Wachtwoord-combinatie en aldus het Profiel worden verricht.

Artikel 8: Intellectuele Eigendomsrechten

8. De Intellectuele Eigendomsrechten met betrekking tot de Website(s),
1 CV-database, Vacaturedatabase en de Dienst berusten bij Carrièrestart en/of diens licentiegevers, met uitzondering van informatie die onder de reikwijdte van de Licentie valt.

Artikel 9: Vrijwaring

9. Student vrijwaart Carrièrestart tegen aanspraken van derden die
1 gebaseerd zijn op de stelling dat de door Student met behulp van de Dienst verrichte activiteiten, zoals gegevens in het Profiel of CV, op enigerlei wijze onrechtmatig zijn en/of gerelateerd zijn aan en/of voortvloeien uit het door Student niet-nakomen van de Gebruiksvoorwaarden.
9. Carrièrestart zal zich naar redelijkheid inspannen om de Dienst te
2 kunnen verlenen. Carrièrestart garandeert echter niet dat de Dienst te allen tijde en zonder onderbrekingen of storingen toegankelijk is noch dat de Dienst foutloos zal worden geleverd. Storingen in de Dienst kunnen mede, doch niet uitsluitend, optreden als gevolg van storingen in de internetverbinding of door virussen of fouten/gebreken.

Artikel 10: Aansprakelijkheid

10. Carrièrestart aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade
1 als gevolg van toerekenbare tekortkomingen in de nakoming van de levering van de Dienst, waaronder begrepen, maar niet beperkt tot, schade die voortvloeit uit of verband houdt met het gebruik van de Dienst of de onmogelijkheid om deze te gebruiken en/of enige aanverwante dienstverlening van Carrièrestart, dan wel uit onrechtmatige daad of anderszins, voor zover dit op grond van dwingend recht is toegestaan.
10. Carrièrestart is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade,
2 daaronder mede inbegrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen, schade door bedrijfsstagnatie en schade door verlies van gegevens, verband houdend met of voortvloeiend uit de Dienst en/of gebruik van de Website(s), inclusief gebruik door derden.
10. Voorwaarde voor het ontstaan van enig recht op schadevergoeding
3 is dat Student de schade zo spoedig mogelijk na het ontstaan daarvan schriftelijk meldt bij Carrièrestart. Iedere vordering tot schadevergoeding tegen Student vervalt door het verloop van twaalf maanden na het ontstaan van de vordering.

Artikel 11: Duur en beëindiging

11. Carrièrestart heeft het recht om op elk gewenst moment het gebruik
1 van de Dienst te stoppen en het Profiel te beëindigen.

11. Student zijn te allen tijde - zonder opgave van redenen en zonder
2 voorafgaande uitleg - gerechtigd om (i) de activiteiten in verband met de Dienst (tijdelijk) te beperken, op te schorten of buiten gebruik te stellen, (ii) het Profiel van Student tijdelijk of blijvend stop te zetten en/of te verwijderen, (iii) de Dienst te beëindigen, en/of (v) te weigeren om de Dienst aan Student te verlenen, in het bijzonder - maar niet daartoe beperkt - indien Student handelt in strijd met deze Gebruiksvoorwaarden en/of Carrièrestart van mening is dat uw handelen schade of aansprakelijkheid aan Carrièrestart, derden of aan de Dienst kunnen toebrengen. Carrièrestart is hiervoor op geen enkele wijze aansprakelijk of schadeplichtig jegens Student.

Artikel 12: Diversen

12. Op de Gebruiksvoorwaarden is Nederlands recht van toepassing.
1
12. Alle geschillen die tussen Carrièrestart en Student ontstaan in
2 verband met en/of gerelateerd aan het gebruik van de Dienst en/of Website(s), zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement Amsterdam, tenzij een andere rechter op grond van dwingend recht bevoegd is.
12. Carrièrestart mag rechten en verplichtingen die uit deze
3 gebruiksvoorwaarden voortvloeien overdragen aan derden en zal Student daarvan op de hoogte stellen. Indien Student deze overdracht van verplichtingen aan een derde niet acceptabel vindt, dient Student het gebruik van de Dienst te staken en zijn Profiel te beëindigen.
12. Onverminderd eventueel voor Carrièrestart bestaande wettelijke
4 verplichtingen om een overeenkomst tussen Carrièrestart en Student voor het gebruik van Website(s) en de Dienst te bewaren, is Carrièrestart niet verplicht om een eventueel gearhiveerde overeenkomst voor Student toegankelijk te houden.
12. Indien één of meer bepalingen van de Gebruiksvoorwaarden nietig
5 zijn of vernietigd worden, blijven de overige bepalingen onverminderd van kracht. Carrièrestart en Student verplichten zich in te spannen om tot een geldig beding te komen dat zo veel mogelijk overeenstemt met het nietige of vernietigde beding.